



City of Austin Budget Recommendations: Fiscal Year 2026

We urge the City Council to consider these critical priorities and invest our dollars in the following efforts that will ensure the enhancement of Austin's basic services and existing investments:

Economic Development Department [\$625K] for Early Childhood Education and

Development: The following are not currently covered by the City of Austin nor Travis County Child Care & Out of School Time initiative (CCOST) allocations for Building Comprehensive Networks (BCN):

- **\$75K Sustained funding for the Building Comprehensive Networks (BCN)** partnership with HomeGrown to support strategies for home-based child care
 - Leverages recent voter-approved Travis County Childcare expansion funds for essential network program costs
- **\$350K Implementation of a direct assistance program pilot for childcare providers** Integrate the HomeGrown [Thriving Providers Project](#) into Building Comprehensive Networks (BCN) to address economic instability caused by low wages for their care work and Austin's affordability crisis.
 - Focuses on those providing [FFN relative care](#) (family members caring for children to whom they are related)
 - Provides economic support and pathway to become listed providers
- **\$200K Implementation Funds for Building Comprehensive Networks** Strategy for a Mobile Lending Library for home-based relative care providers to increase access to quality Early Childhood learning materials & resources

Funding for the Office of Equity & Inclusion [\$3M]

- Equity Division investments
 - Undoing Racism and Latinx Challenge workshops
 - Local BIPOC-owned businesses to cater Equity Action Team meetings
 - Equity Assessments of City departments

Family Stabilization Grant [\$3M] sustained funding and continuation of existing criteria, including those with families.

- Permanent allocation of at least \$1.3 million or more towards Family Stabilization Grants in the budget
 - Ideally, increase to \$3 million so the City (in collaboration with grassroots partners) can invest in more families, as we know that need grows as the cost of living in Austin rises

- Recommendation to prioritize families with children birth to three years of age as a potential strategy for getting it passed again where there may be some reluctance to continue it more broadly

Austin Public Health [\$1.23M]

- **\$500K Investment** for continued immigrant supports and legal and mental health services
- **\$733,069K Implementation** of climate resilience and disaster preparedness commitments

Investment in Austin Public Health (APH) is critical to fulfill the city's commitments to better prepare for disasters, enhance equitable emergency response, and leverage trusted relationships between Community Health Workers (CHWs) and communities to ensure public health interventions are accessible and effective in [reducing harm and saving lives](#).

Austin Public Health seeks to expand the role of CHWs in emergency preparedness and response. This initiative will strengthen APH's Community Health Worker Hub (CHW Hub) and the Community Health Worker Alliance of Central Texas (CHW ACT) to develop a transformative, data-driven community education and preparedness training.

Using an all-hazards approach, CHWs will enhance community preparedness, response, and recovery efforts through:

1. Swift and Safe Deployment – Ensuring the rapid mobilization of CHWs to high-need areas in Austin/Travis County using best practices and a data-driven approach.
2. Community Needs Identification – Leveraging CHWs' expertise to assess and address the immediate public health needs of at-risk populations, fostering resilience and recovery.
3. Austin Resilience Network (ARN) Integration – Strengthening Austin's Resilience Network (ARN) by linking affected residents with city and community resources that help them prepare for, endure, and recover from disasters. The ARN provides a flexible and equitable model for resilience, expanding the capacity of previous Resilience Hub efforts.
4. CHW Safety – Providing the necessary resources and training to protect CHWs during emergency outreach operations.

To implement this initiative effectively, we urge funding to support the following positions:

- 4 Community Health Worker III positions: Community Health Workers (CHWs) will be trained using an APH-developed curriculum that covers climate change, climate health equity, and community resilience. By hiring and training CHWs directly from historically marginalized communities, this initiative enhances equity and cultural competence, fostering trust and engagement. CHWs will play a critical role in reaching communities most vulnerable to climate change, addressing misinformation, and strengthening resilience through culturally responsive communication and support.
- 1 Training Specialist Sr position: Essential in developing a comprehensive, all-hazards curriculum that equips CHWs with the knowledge and skills needed to address climate change, health equity, and community resilience.

- 1 Emergency Plans Officer Sr position: Will assist in the development and implementation of technical systems, support operational readiness, and ensure an effective community education and preparedness campaign. The position will also collaborate with the Austin Public Health's (APH) Community Health Worker Hub (CHW Hub) and the Community Health Worker Alliance of Central Texas (CHW ACT) to transform community health education and emergency preparedness efforts.
- 1 Public Health Nurse position: Will play a vital role in supporting response and recovery initiatives by providing direct healthcare services during emergencies. Their expertise will enhance emergency preparedness efforts by offering vaccines, conducting health assessments, and addressing urgent medical needs in affected communities. Working alongside Community Health Workers, the PHN will ensure a coordinated approach to public health outreach, helping to prevent disease outbreaks, provide critical health education, and support community resilience in the aftermath of disasters. Their presence will strengthen APH's ability to deliver timely, equitable, and accessible healthcare services when they are needed most.



Recomendaciones presupuestarias de la ciudad de Austin: Año fiscal 2026

Instamos al Ayuntamiento a considerar estas prioridades críticas e invertir nuestro dinero en los siguientes esfuerzos que garantizarán la mejora de los servicios básicos de Austin y las inversiones existentes:

Departamento de Desarrollo Económico [\$625K] para la educación y el desarrollo de la primera infancia: Los siguientes no están cubiertos actualmente por las asignaciones de la iniciativa de cuidado infantil y tiempo fuera de la escuela (CCOST) de la ciudad de Austin ni del condado de Travis para la creación de redes integrales (BCN):

- **\$75K de financiación sostenida para la asociación Building Comprehensive Networks (BCN)** con HomeGrown para apoyar estrategias de cuidado infantil en el hogar
 - Aprovecha los fondos de expansión del cuidado infantil del condado de Travis aprobados recientemente por los votantes para cubrir los costos esenciales del programa de red.
- **\$350K Implementación de un programa piloto de asistencia directa para proveedores de cuidado infantil** Integrar el [Proyecto HomeGrown Thriving Providers](#) en Building Comprehensive Networks (BCN) para abordar la inestabilidad económica causada por los bajos salarios por su trabajo de cuidado y la crisis de asequibilidad de Austin.
 - Se centra en aquellos que brindan [atención familiar FFN](#) (miembros de la familia que cuidan a niños con los que están relacionados)
 - Proporciona apoyo económico y una vía para convertirse en proveedores cotizados
- **\$200K Fondos de implementación para Building Comprehensive Networks (BCN)**
Una estrategia integral de redes para una biblioteca móvil de préstamos para proveedores de cuidado familiar en el hogar con el fin de aumentar el acceso a materiales y recursos de aprendizaje de calidad para la primera infancia.

Financiamiento para la Oficina de Equidad e Inclusión [\$3M]

- Inversiones en la División de Equidad
 - Talleres para Deshaciendo el Racismo y el Desafío Latinx
 - Empresas locales propiedad de BIPOC atenderán las reuniones del Equipo de Acción por la Equidad
 - Evaluaciones de equidad de los departamentos de la ciudad

Subvención para la estabilización familiar [\$3M]: financiación sostenida y continuación de los criterios existentes, incluidos aquellos con familias.

- Asignación permanente de al menos \$1.3 millones o más para Subvenciones de Estabilización Familiar en el presupuesto
 - Lo ideal sería aumentar a \$3 millones para que la Ciudad (en colaboración con socios de base) pueda invertir en más familias, ya que sabemos que la necesidad crece a medida que aumenta el costo de vida en Austin.
- Recomendación de priorizar a las familias con niños desde el nacimiento hasta los tres años de edad como una posible estrategia para lograr que se apruebe nuevamente cuando pueda haber cierta reticencia a continuar con ella de manera más amplia.

Salud Pública de Austin [\$1.23M]

- **\$500K Inversión** para el apoyo continuo a los inmigrantes y servicios legales y de salud mental
- **\$733,069K Implementación** de compromisos de resiliencia climática y preparación ante desastres

La inversión en Salud Pública de Austin (APH) es fundamental para cumplir con los compromisos de la ciudad de prepararse mejor para los desastres, mejorar la respuesta equitativa a emergencias y aprovechar las relaciones de confianza entre los trabajadores de salud comunitarios (CHW) y las comunidades para garantizar que las intervenciones de salud pública sean accesibles y efectivas para [reducir daños y salvar vidas](#).

Salud Pública de Austin busca ampliar el papel de los trabajadores de salud comunitarios (CHW) en la preparación y respuesta ante emergencias. Esta iniciativa fortalecerá el Centro de Trabajadores de Salud Comunitarios (CHW Hub) de APH y la Alianza de Trabajadores de Salud Comunitarios del Centro de Texas (CHW ACT) para desarrollar una educación comunitaria transformadora y basada en datos.

Utilizando un enfoque que abarque todos los riesgos, los trabajadores sanitarios comunitarios mejorarán los esfuerzos de preparación, respuesta y recuperación de la comunidad mediante:

1. Despliegue rápido y seguro: garantizar la rápida movilización de trabajadores sanitarios comunitarios a áreas de alta necesidad en el condado de Austin/Travis utilizando las mejores prácticas y un enfoque basado en datos.
2. Identificación de las necesidades de la comunidad: aprovechar la experiencia de los trabajadores de salud comunitarios para evaluar y abordar las necesidades inmediatas de salud pública de las poblaciones en riesgo, fomentando la resiliencia y la recuperación.
3. Integración de la Red de Resiliencia de Austin (ARN): Fortalecimiento de la Red de Resiliencia de Austin (ARN) conectando a los residentes afectados con recursos municipales y comunitarios que les ayudan a prepararse, afrontar y recuperarse ante desastres. La ARN ofrece un modelo flexible y equitativo de resiliencia, ampliando la capacidad de iniciativas anteriores del Centro de Resiliencia.
4. Seguridad de los trabajadores sanitarios comunitarios: proporcionar los recursos y la capacitación necesarios para proteger a los trabajadores sanitarios comunitarios durante operaciones de asistencia en emergencias.

Para implementar esta iniciativa de manera efectiva, instamos a financiar los siguientes puestos:

- 4 puestos de Trabajador de Salud Comunitario III: Los Trabajadores de Salud Comunitario (TSC) se capacitarán utilizando un currículo desarrollado por APH que abarca el cambio climático, la equidad en la salud climática y la resiliencia comunitaria. Al contratar y capacitar a TSC directamente de comunidades históricamente marginadas, esta iniciativa mejora la equidad y la competencia cultural, fomentando la confianza y la participación. Los TSC desempeñarán un papel fundamental para llegar a las comunidades más vulnerables al cambio climático, abordar la desinformación y fortalecer la resiliencia mediante una comunicación y un apoyo culturalmente sensibles.
- 1 Puesto de Especialista Senior en Capacitación: Esencial para desarrollar un plan de estudios integral para todo tipo de riesgos que proporcione a los trabajadores sanitarios comunitarios el conocimiento y las habilidades necesarias para abordar el cambio climático, la equidad en la salud y la resiliencia de la comunidad.
- Oficial de Planes de Emergencia (Senior): Asistirá en el desarrollo e implementación de sistemas técnicos, apoyará la preparación operativa y garantizará una campaña eficaz de educación y preparación comunitaria. El puesto también colaborará con el Centro de Trabajadores de Salud Comunitaria (CHW Hub) de Salud Pública de Austin (APH) y la Alianza de Trabajadores de Salud Comunitaria del Centro de Texas (CHW ACT) para transformar las iniciativas de educación sanitaria comunitaria y preparación para emergencias.

- 1 Puesto de Enfermero/a de Salud Pública: Desempeñará un papel vital en el apoyo a las iniciativas de respuesta y recuperación, prestando servicios de atención médica directa durante emergencias. Su experiencia optimizará los esfuerzos de preparación para emergencias mediante la administración de vacunas, la realización de evaluaciones de salud y la atención de necesidades médicas urgentes en las comunidades afectadas. Trabajando junto con los Trabajadores de Salud Comunitarios, el/la Enfermero/a de Salud Pública garantizará un enfoque coordinado para la difusión de información sobre salud pública, ayudando a prevenir brotes de enfermedades, brindando educación sanitaria esencial y apoyando la resiliencia comunitaria tras desastres. Su presencia fortalecerá la capacidad de APH para brindar servicios de salud oportunos, equitativos y accesibles cuando más se necesitan.